

Порядок оценки коррупционных рисков в ОАУЗ «Новгородский врачебно-физкультурный диспансер»

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики областного автономного учреждения здравоохранения «Новгородский врачебно-физкультурный диспансер» (далее — Учреждение), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направленные на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно. Оценку коррупционных рисков осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. в деятельности Учреждения выделяются отдельные процессы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.2.2. для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений;

2.2.3. для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, указываются должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

2.2.4. производится оценка значимости коррупционного риска с учетом вероятности его реализации и возможного ущерба от его реализации.

2.3. На основании проведенного анализа разрабатывается Карта коррупционных рисков.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

3.4. В Карте указана степень коррупционного риска, определяющего вероятность его проявления в Учреждении и возможное нанесение ущерба.

3.5. Карта подлежит изменению по результатам проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении, в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, а также в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

4. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков

4.1. В целях минимизации (устранения) коррупционных рисков в Учреждении в соответствии с Картой разрабатывается и утверждается План мероприятий по минимизации (устранению) коррупционных рисков.

4.2. Общими мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков являются следующие мероприятия:

- Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений;
- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

- Информирование об установленных в соответствии с Федеральным законом от

21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" запретах и ограничениях;

- Разъяснение работникам необходимости незамедлительного сообщения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Общими мерами по минимизации (устранению) коррупционных рисков, возникающими при осуществлении закупок являются:

- соблюдение при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований законодательства;

- осуществление контроля за деятельностью контрактного управляющего при осуществлении закупок.

Перечень должностей в ОАУЗ «Новгородский врачебно-физкультурный диспансер», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Генеральный директор;
2. Заместитель генерального директора по лечебной работе;
3. Главный бухгалтер;
4. Бухгалтер;
4. Старшая медицинская сестра;
5. Руководители структурных подразделений (отделений, отделов);
6. Контрактный управляющий;
7. Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений;
8. Специалист по персоналу;
9. Врачи-специалисты;
10. Медицинские сестры;
11. Медицинские регистраторы.